

IngCH Engineers Shape our Future

IngCH Engineers Shape our Future est financée par 28 sociétés membres représentant le domaine de l'ingénierie dans son ensemble. Il se veut un pont entre les écoles et les universités et entre les écoles et les entreprises. Par le biais, notamment, de 40 semaines

technique et d'informatique dans les gymnases et env. 6 journées techniques Meitli à l'école secondaire, il montre aux jeunes tout ce que le monde des métiers MINT peut leur offrir.

www.ingch.ch

svin

ASFI : Association suisse des femmes ingénieures

Fondée en 1991, l'ASFI s'est donné pour but d'augmenter l'attrait du métier et des études d'ingénieur auprès des femmes, de représenter les intérêts des ingénieures dans le domaine public et de créer une plateforme d'échange et de réseautage. Pour y parvenir, l'ASFI mène différentes activités telles que rencontres, ateliers, tables rondes, visite de postes de travail ou événements de réseautage.

L'association s'investit également dans des projets tels que «Ingénieures en salle de classe» (KIDSinfo) et le programme d'impulsion «Kultur-Wegweiser». Avec son exposition «Ich bin Ingenieurin», l'ASFI montre des modèles positifs et présente ainsi la diversité des carrières professionnelles dans les MINT.

www.svin.ch

32 ans de fidélité à l'ASIAT et edition-lmz

Ernst Baumann a été engagé il y a 32 ans comme comptable à la Centrale des moyens d'enseignement. A l'époque, il n'imaginait probablement pas qu'il passerait tout le reste de sa vie professionnelle à l'ASIAT et la maison d'édition lmz. Personne n'en sait autant que lui sur notre association et notre maison d'édition. A présent, il a choisi de partir en retraite anticipée. Il a quitté son poste fin septembre 2019.

Ernst Baumann aura vu beaucoup de choses durant ces 32 ans. Il a assisté à l'arrivée et au départ de plusieurs directeurs. Au début, il devait faire chaque année le décompte des



© edition-lmz

subventions et sa comptabilité était passée au crible par l'Office fédéral de l'agriculture.

Au fil du temps, Ernst s'est engagé de plus en plus, également en marge de ses tâches initiales. Par exemple, il a repris le secrétariat ponctuel lors d'événements ASIAT, et s'est mis à organiser lui-même des événements. Plus tard, la gestion des membres de l'ASIAT s'est ajoutée à son cahier de charges, si bien qu'à présent personne ne connaît autant de membres personnellement que Ernst !

De nombreux changements de personnel ont eu lieu ces vingt dernières années. Dans cette mouvance, Ernst a repris de nombreuses tâches que personne d'autre ne maîtrisait, notamment au sein de la maison d'édition. Il s'y est ainsi chargé de l'acquisition, la production, la logistique et la vente.

Dorénavant, il pourra enfin s'adonner plus amplement à ses loisirs : Comme ces dernières années, consacrer encore plus de temps aux Young Boys bernois. Voyager davantage et, peut-être, jouer plus souvent du théâtre. Nous souhaitons à Ernst de savourer encore longtemps sa retraite active et nous réjouissons de le revoir de temps en temps, pour nous prêter main forte en périodes de pics de travail.

Réalisation

Secrétariat ASIAT
Schützenstrasse 10, CH-3052 Zollikofen
Tél. +41 31 910 50 75
svial@svial.ch, www.svial.ch

Rédaction: Gisela Schmidt, Jonas Küng
Traduction en français: Jérôme M. Fournier
Présentation: Lukas Suter
Impression: Merkur Druck AG, Langenthal
Edition: 1 500 (all.), 350 (fr.)



© Shutterstock.com

svial asiatic
My Agro Food Network

NOVEMBRE N°13
2019

BULLETIN

EDITORIAL
POINT DE MIRE
POINT DE MIRE
EDITION-LMZ

Modèles, clarté et endurance
Brigitte Manz-Brunner – Réseautrice expérimentée
Quelle image nous faisons-nous de l'être humain?
32 ans de fidélité à l'ASIAT et edition-lmz

Modèles, clarté et endurance

IngCH Engineers Shape our Future s'engage depuis plus de 30 ans, par le biais de projets dans les écoles, à la promotion de la relève dans les branches MINT (Mathématiques, Informatique, sciences Naturelles et Technique).

Personnellement, je suis convaincue qu'il faut montrer aux femmes les carrières et activités exaltantes qu'offrent ces domaines.

Les comportements et attitudes sexospécifiques ont la vie dure. Il est donc très important de présenter des parcours passionnants et réussis qui contredisent ces stéréotypes et inspirent les jeunes femmes à sortir de leur rôle traditionnel. Les aperçus du monde du travail aident également à atténuer les réserves face à des études techniques, qui s'observent plus souvent chez les femmes que chez les hommes.

Il existe encore quelques obstacles à surmonter, notamment la conception de l'enseigne-

ment mathématique, l'idée bien installée que la garde des enfants incombe aux femmes et la culture d'entreprise qui règne dans de

«Nous avons dès le départ cherché à déterminer comment attirer plus de jeunes femmes dans les études et les métiers techniques et comment les aider à s'y intégrer.»

nombreuses industries technologiques. Toutefois, à long terme, l'engagement en faveur d'une relève féminine en vaut la peine – pour les femmes elles-mêmes, pour les entreprises et pour l'économie suisse en général. A cet égard, la branche alimentaire est clairement plus avancée que bien d'autres branches techniques et constitue donc un exemple formidable!



Lea Hasler
IngCH Engineers Shape our Future

Brigitte Manz-Brunner – Réseautrice expérimentée

Brigitte Manz-Brunner est associée directrice adjointe de l'agence «Senarclens, Leu + Partner AG» (SLP) et membre de la direction depuis 2007. SLP est une agence de communication, spécialisée dans l'éducation, les sciences et la technologie. Une de ses compétences clés est la direction d'associations professionnelles issues de ces trois domaines. Brigitte Manz-Brunner dirige l'ASFI. Elle est mariée, mère d'un fils adulte et sait par expérience qu'il n'existe pas (encore) de recette miracle pour harmoniser travail et vie privée. «Je n'ai jamais eu de plan, mais je savais exploiter les chances qui s'offraient. Après la naissance de notre fils, j'ai toujours voulu continuer à travailler. Je n'ai pas attendu l'avis de mon supérieur, je lui ai déjà présenté mes propositions avant le congé maternité.»

«En somme, ce qui compte le plus, c'est le soutien des gens qui nous entourent. La présence de modèles féminins et masculins favorise la réussite professionnelle. Et au final, le réseautage joue un rôle important (C'est un fait, la plupart des postes sont pourvus à interne!).»

«Le réseautage est essentiel à la progression professionnelle»



Brigitte Manz-Brunner a étudié l'agronomie à l'EPFZ, puis intégré le département de recherche de Sandoz (aujourd'hui Novartis). Elle a ensuite répondu à l'appel de l'EPFZ, d'abord au Centre de formation continue (aujourd'hui «School for Continuing Education») pour y créer une base de données sur la formation continue des Hautes écoles, puis dans le domaine de la promotion de la relève, pour proposer et mettre en œuvre des mesures de marketing pour les Hautes écoles. En tant que coresponsable des questions d'égalité, elle était déjà engagée dans la promotion du métier d'ingénieure auprès des jeunes.

Quelle image nous faisons-nous de l'être humain?

«Fais preuve d'ouverture et de curiosité, et ne crains jamais d'outrepasser les limites.»

Avec son Naturama, la fondation Naturama Aargau gère un musée apprécié et bien établi à Aarau. Elle dispose également d'une maison polyvalente où travaillent des spécialistes en éducation environnementale, promotion de la nature et durabilité. Le Naturama d'Aargau fait parler la nature de façons très diverses et dévoile des interactions qui restent généralement dans l'ombre.

Le Naturama est innovant en matière d'organisation. Nous sommes convaincus que c'est en gérant eux-mêmes leur travail et celui de leur équipe que les collaborateurs peuvent

développer au mieux leur potentiel. Ainsi encouragés et renforcés, ils peuvent s'engager pleinement pour la nature. La responsabilité individuelle décentralise les prises de décisions et rend de nombreux contrôles superflus. Parmi les 35 collaborateurs, 34 travaillent à temps partiel, y compris les trois membres de la direction.

L'organisation individuelle permet également de réduire le nombre de réunions. Grâce aux horaires flexibles et au travail à domicile, on peut bien combiner le travail, la vie privée et les loisirs. La motivation et la disponibilité s'en trouvent renforcées.



Johanna Häckermann a étudié l'agronomie à l'EPFZ. Sa thèse de doctorat portait sur l'utilisation, dans l'agriculture, d'auxiliaires contre les ravageurs. Elle a poursuivi cette activité dans le secteur privé en se consacrant durant onze ans, chez Andermatt Biocontrol AG, à des alternatives aux produits phytosanitaires de synthèse. En sa qualité de directrice du domaine «Formation, promotion de la nature et durabilité» et de membre de la direction du Naturama, elle s'engage depuis 2018, avec son équipe, pour favoriser la biodiversité et atteindre les buts de l'agenda 2030 de l'ONU pour un développement durable.